

DAIMLER TRUCK

Daimler Truck Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları Politikası Beyanı

Kasım 2022



İçindekiler

1. Giriş	4
2. Sosyal sorumluluk	5
İnsan hakları ve İyi çalışma koşulları	5
Çocuk işçiliğinin yasaklanması	5
Zorla çalıştırmanın yasaklanması	5
Örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık hakkı ve grev hakkı	5
Fırsat eşitliği ve ayrımcılıktan korunma	6
İş yerinde sağlık ve güvenlik hakkı	6
Çalışma saatleri	6
Tazminat ve yan haklar	6
Eğitim ve Yeterlilik	7
Güvenlik Güçlerinin Görevlendirilmesinde insan haklarının korunması	7
İnsan Hakları Savunucularına Uyulması	7
Azınlık Haklarının, Yerel Toplulukların ve Yerli Halkların Haklarının Bilinmesi ve Bunlara Saygı Gösterilmesi	7
Verilerin Ele Alınması	7
İnsan Hakları ve Çevre	8
3. İnsan Haklarına Saygı Yaklaşımımız	9
Daimler Truck ve Kontrolündeki Grup Şirketleri	10
İş ortağı	10
Tedarikçiler	11
4. Yönetişim	12
İletişim ve Bildirim	12
Yönetim	13
İhlallerle başa çıkılması	13
Diğer	13
Denetim ve periyodik raporlama	14
5. Sözlük	15

Önsöz

Daimler Truck olarak dünyayı harekete geçiren herkes için çalışıyoruz. Ekonominin ve toplumun önemli bir parçasıyız ve sorumluluklarımız da aynı şekilde büyük: Kamyonlarımızı ve otobüslerimizi yola çıkaran çalışanlarımız için; ürünlerimize ve hizmetlerimize güvenen müşterilerimiz için ve ekonomik faaliyetlerimizle temas eden herkes için.


Bu sorumluluğun bilincindeyiz. İnsan haklarına saygı ve destek, bunun temel bir bileşenidir. Tüm şirketlerimizde bunu güçlü bir şekilde taahhüt ediyor ve iş ortaklarımızdan da aynı şekilde hareket etmelerini bekliyoruz.

Sosyal sorumluluk ve insan haklarına ilişkin bu politika beyanı ile bağlılığımızı güçlendiriyoruz. İlgili beyan, Dürüstlük Yönetmeliğimizde yer alan insan haklarına saygı taahhüdümüzü tamamlar nitelikte olup Daimler Truck'taki sosyal sorumluluğumuzun yerine getirilmesinin temelini oluşturur.

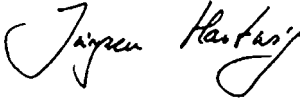
Bunu yaparak Daimler Truck olarak insan haklarına saygı gösterme sorumluluğumuzun altını çiziyor ve politika beyanındaki taahhüdümüzü günlük eylemlerde de uygulamak için elimizden gelen her şeyi yapıyoruz.




Martin Daum
Daimler Truck Holding AG
Yönetim Kurulu Başkanı



Michael Brecht
Avrupa İşletme Konseyi Başkanı ve
Dünya Çalışan Komitesi



Jürgen Hartwig
Daimler Truck Holding AG
Personeli ve İş Direktörü



Jörg Lorz
Avrupa Çalışma Konseyi ve Dünya Çalışan
Komitesi Başkan Vekili



Atle Høie
IndustriAll Global Union,
Genel Sekreter

1. Giriş

Daimler Truck¹ olarak bizim için insan haklarına saygı, sorumlu şirket yönetiminin temel bir bileşenidir.

Bu beyan, Dürüstlük Yönetmeliğimizin prensiplerini içermekte ve bu prensipleri tamamlamaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin kurucu üyesi ve o dönemde Daimler AG'nin bir parçası olarak, insan haklarını desteklemeyi, çalışanların² ve temsilcilerinin haklarına saygı göstermeyi ve çevreyi korumayı taahhüt etmiştik. Daimler Truck'ta uluslararası kabul gören insan haklarına dikkat ediyoruz ve özellikle de hassas grupların haklarını dikkate alıyoruz. Bu çerçevede, diğerlerinin yanı sıra aşağıdaki uluslararası standartlara uymayı taahhüt ediyoruz:

- » İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
- » Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi
- » Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara Yönelik Uluslararası Sözleşme
- » Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (International Labor Organisation, ILO) çalışmayla ilgili temel ilkeler ve haklar beyanı
- » Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri
- » BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 prensibi
- » Çok uluslu şirketler için OECD Kılavuz İlkeleri³

Daimler Truck olarak dünya çapındaki iş faaliyetlerimizde insan hakları üzerindeki olumsuz etkileri önlemeyi, bunları mümkün olduğunca sonlandırmayı ve en aza indirmeyi taahhüt ediyoruz. Grup şirketlerinin ötesinde, başta doğrudan tedarikçiler olmak üzere iş ortaklarımızın da insan haklarına saygı göstermesini sağlamak için Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri uyarınca hareket ediyor, bunun dolaylı tedarikçiler için de geçerli olmasını sağlamak için çalışıyor ve uygun önlemleri alıyoruz. İnsan Hakları Uyum Yönetim Sistemi ile insan haklarına özenli davranma yükümlülüğümüzü yerine getiriyor ve bu kapsamda çeşitli paydaşları da sürece dahil ediyoruz.

Sosyal sorumluluğu üstlenmemizin temeli, rekabetçi olduğumuz ve uzun vadede rekabetçi kalmamız gerektiği düşüncesine dayanır. Sosyal sorumluluğun şirketimizin uzun vadeli başarısı için önemli bir faktör olduğuna inanıyoruz; bu durum hissedarlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve müşterilerimiz ve ayrıca çalışanlarımız ve sosyal ortaklarımız için de geçerlidir. Sosyal barışa ve küresel refaha katkıda bulunmaya devam etmek istiyoruz. Değer zinciri boyunca özellikle teknolojik ilerleme açısından sürdürülebilirlik için ortak sorumluluk üstlenmek şirket kültürümüzün bir parçasıdır. Bu, yeni sürüş teknolojileri ve dijitalleşme ile karakterize edilen sektörümüzdeki dönüşümün sorumluluk bilinciyle şekillendirilmesi için de geçerlidir.

Ortak hedeflerimize ulaşmak için Daimler Truck olarak biz, Genel İş Konseyimiz, Daimler Truck Küresel Sendikası ve IndustriALL Global Union ile Dürüstlük Yönetmeliğimize yer alan insan haklarına saygı gerekliliklerini tamamlayan bu politika beyanı üzerinde anlaşmaya vardık. Bu politika beyanı, ilgili iç departmanlar, Şirketler Grubu Çalışma Konseyi, Dünya Çalışan Komitesi ve dış uzmanlar ve paydaşlar ile iletişim halinde geliştirilmiştir.

¹ „Daimler Truck“ Daimler Truck Holding AG, Daimler Truck AG ve kontrolündeki Daimler Truck grup şirketleri anlamına gelir.

² Yalnızca gerçek kişiler için dilsel basitleştirme nedenleriyle, sadece eril form kullanılır. İçerik olarak her durumda tüm cinsel kimlikler kastedilmektedir. „Çalışan“ kavramı tüm düzeylerdeki yöneticileri ve yönetim organlarındaki tüm üyeleri kapsamaktadır.

³ Çok uluslu şirketler için OECD ilkelerindeki İnsan Hakları bölümü IV.

2. Sosyal sorumluluk

Daimler Truck olarak, uluslararası alanda kabul görmüş insan haklarına bağlı kalmaya kararlıyız ve tüm sömürücü çalışma koşullarını reddederiz.

İnsan hakları ve iyi çalışma koşulları

Daimler Truck olarak hem kendi grup şirketlerimizde hem de tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızda insan haklarına ve iyi çalışma koşullarına büyük önem veriyoruz. Uluslararası kabul gören insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt ediyor ve tüm sömürücü çalışma koşullarına karşı mücadele ediyoruz.

Çocuk işçiliğinin yasaklanması

Daimler Truck olarak, ILO Sözleşmesi⁴ uyarınca her türlü çocuk işçiliğine kesinlikle karşıyız ve çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde ortadan kaldırılması için çaba gösteriyoruz. Daimler Truck'ın tüm işveren uygulamaları en azından yukarıda belirtilen ILO anlaşmalarına göre düzenlenmelidir. Çocukların gelişimine engel olunmamalıdır. Onurlarına saygı gösterilmeli, güvenlikleri ve sağlıkları olumsuz etkilenmemeli, uygun önlemler alınarak korunmalıdır.

Zorla çalıştırmanın yasaklanması

Daimler Truck olarak, modern kölelik ve insan kaçakçılığı biçimleri de dahil olmak üzere zorla veya zorunlu çalışmaya ve her türlü köleliğe kesinlikle karşıyız. Daimler Truck'ın tüm işveren uygulamaları en azından ILO temel çalışma standartları⁵ ile uyumlu olacaktır. İş ilişkileri her zaman gönüllülük esasına dayanır. Tüm istihdam ilişkileri makul bir süre içinde feshedilebilir.

Örgütlenme Özgürlüğü, Toplu Sözleşme Hakkı ve Grev Hakkı

Daimler Truck'ta çalışanlarımızın çalışan temsilcisi organları oluşturma, çalışma koşullarını düzenlemek için toplu pazarlık yapma ve yürürlükteki yasalara tabi olarak grev yapma haklarını tanıyoruz.⁶ Yürürlükteki yasalar uyarınca tanınan bir sendikanın kurulması, bu sendikaya katılınması veya üye olunması, haksız yere eşit olmayan muamele veya misilleme için bir neden olarak kullanılamaz.⁷ Örgütlenme kampanyalarında şirket ve yönetim tarafsız kalır; sendikalar ve şirket işçilerin özgürce seçim yapabilmelerini sağlar.

Daimler Truck olarak çalışanlarımızın, yürürlükteki yasalara uygun olarak sendikalar ve çalışan temsilcileri aracılığıyla yönetimle çalışma koşulları hakkında açıkça ve düzenli olarak görüş alışverişinde bulunabilmelerini sağlarız. Burada belirtilen esasların yerel yasalara uygun olmaması durumunda, Daimler Truck'ta ilgili ulusal yasaları ve kendi yönetmeliklerimizi dikkate alan yerel çözümler buluyoruz.

Çalışanlar ve sendikalarla işbirliği yapıcıdır. Hedefimiz, her bir çalışanı mümkün olduğunca doğrudan dahil etmek, bilgilendirmek ve sürece katmaktır. Bunu yaparken şirketin ekonomik çıkarları ile çalışanlarımızın çıkarları arasında adil bir denge gözetilir. Çalışanlara karşı davranış ve üslup, saygı ve adalet ile karakterize edilir. İhtilafli durumlarda bile amaç, uzun vadede sürdürülebilir yapıcı bir işbirliğini devam ettirmektir.

⁴ ILO Sözleşmesi No. 138 ve No. 182.

⁵ ILO Sözleşmesi, No. 29, No. 105 ve 2014 tarihli Zorla Çalıştırma Sözleşmesi Protokolü.

⁶ ILO Sözleşmesi No. 87 ve No. 98.

⁷ ILO Sözleşmesi No. 135.

Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık Yapmama

Daimler Truck olarak, çalışanlar arasında fırsat eşitliğini korumaya ve her türlü ayrımcılıktan kaçınmaya kararlıyız.⁸ Tüm çalışanlara adil muamele edilmesinden yanayız ve cinsiyet, soy, köken ve milliyet, din ve dünya görüşü, siyasi, sosyal veya sendikal faaliyet, cinsel kimlik ve yönelim, fiziksel ve/veya zihinsel kısıtlamalar veya yaş gibi özellikler temelinde herhangi bir ayrımcılığa veya haksız eşitsiz muameleye tolerans göstermeyiz. Daimler Truck'ta çeşitlilik ve kapsayıcılık, çeşitliliğin ve bireyselliğin bilinçli bir şekilde ele alınmasını şekillendiren kurumsal stratejimizin önemli bir parçasıdır. Bu nedenle, Daimler AG'nin o dönemdeki bir parçası olarak, Çeşitlilik Şartını imzaladık ve çeşitlilik yönetimimizi sürekli olarak geliştirmeye devam ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkı

Daimler Truck'ta işveren olarak iş sağlığı ve güvenliğini yürürlükteki yasalar çerçevesinde korunmasını sağlıyoruz ve mümkün olduğunca az iş kazası ve hastalığı olması amacıyla çalışma ortamının iyileştirilmesi için sürekli gelişimi destekliyoruz.

Daimler Truck'ta iş güvenliği ve sağlık koruması ile ilgili grup genelinde geçerli olan yönetmeliklere ve kılavuz ilkelere sahibiz. Bunlar, işyerinde güvenlik ve sağlık için yönetim sistemimizin yapısını, işleyişini ve sürekli gelişimini tanımlar.⁹ Bunu sağlamak için şirket temsilcileri, çalışanlar, güvenlik ve sağlık uzmanları ve işçi temsilcileri tüm şirket tesislerinde düzenli, yakın ve yapıcı bir şekilde birlikte çalışır. İş kazaları ve meslek hastalıklarının her zaman önlenabilir sebeplere sahip olduğu önleyici bir yaklaşımı destekliyoruz. Etkin bir önleme kültürü oluşturularak bu nedenler ortadan kaldırılabilir ve iş kazaları, yaralanmalar ve hastalıklar önlenir. Yüksek teknoloji ve işletme güvenlik standartları işimizin temelini teşkil eder. Hedefimiz, iş kazalarını ve mesleki hastalıkları önlemektir. Daimler Truck'ta iş güvenliği yönetmeliklerine uyuyor ve öngörülen koruyucu ekipmanları kullanıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın işbirliğine dayalı şüpheli güvenlik ve sağlık risklerinin bildirimlerine güveniyoruz. İş güvenliği talimatları dış firmalardan gelen çalışanların görevlendirilmesi için de geçerlidir (örn. sözleşmeli çalışanlar).

Çalışma saatleri

Daimler Truck'ta çalışma saatlerinin ilgili yerel yasal talimatlara veya ilgili sektör standartlarına uygun olması ilkesi geçerlidir. Yürürlükteki yasaların izin verdiği ölçüde, güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının hüküm sürmesini, iş molalarının, çalışma saatlerinde makul sınırlamaların ve düzenli ücretli dinlenme izninin garanti altına alınmasını ve çalışma saatlerine ilişkin geçerli uluslararası standartlara ve en azından istihdam yerinde ilgili ILO sözleşmelerine uyulmasını sağlıyoruz.

Tazminat ve Yan Haklar

Daimler Truck'ta, cinsiyetten bağımsız olarak eşit değerdeki çalışma için eşit ücret ilkesi¹⁰ ve aynı derecede uygun çalışma koşulları gibi uluslararası standartlar geçerlidir.¹¹ Özellikle, en azından yürürlükteki yasalar uyarınca belirlenen asgari ücrete eşit olan ve buna ek olarak çalışanlarımızın en azından geçimlerini sağlamlarına olanak tanıyan makul bir ücret taahhüt ediyoruz. Aksi takdirde, istihdamın gerçekleştirileceği yerel yasalarına göre ücretlendirilir. Bu sırada ilgili ülkedeki bakım masrafları ve sosyal güvenlik performansı dikkate alınır. Geçerli yasal veya sözleşmeye bağlı düzenlemeler mevcut değilse, ücretler ve hizmetler Küresel Tazminat Yönergemize ve ücretlendirmeye ilişkin geçerli dahili yerel düzenlemelerimize göre belirlenir.

⁸ ILO Sözleşmesi No. 100, 111 ve 190.

⁹ İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili ISO 45001 standardı.

¹⁰ ILO Sözleşmesi No. 100.

¹¹ ILO Sözleşmesi No. 100 ve 111.

Eğitim ve Alıştırma

Daimler Truck olarak yüksek bir performans seviyesi ve yüksek kaliteli bir çalışmayı mümkün kılmak için tüm çalışanların eğitimini ve kalifikasyonunu destekliyoruz. Buna uygun olarak çalışanların bireysel eğitim ve meslek yollarının tüm önemli aşamalarına kapsamlı eğitim ve ileri eğitim programları ve teşvik önlemleri ile eşlik ediyoruz. Böylece, tüm çalışanların istihdam edilebilirliğine ve yaşam boyu öğrenme konseptine katkıda bulunuyoruz.

Güvenlik Güçlerinin Görevlendirilmesinde İnsan Haklarının Korunması

Daimler Truck olarak işletmelerimizi korumak için kendi güvenlik güçlerimizi görevlendirdiğimizde, bu güçler insan haklarına ve Dürüstlük Yönetmeliğimize saygı göstermekle yükümlüdür. İşletmelerimizin korunması için özel güvenlik hizmet sağlayıcılarının görevlendirilmesinde ilgili talimatlar ve önlemler ile bu kişilerin kullanımda uluslararası kabul gören insan haklarına saygı göstermesi sağlanmalıdır.

İnsan Hakları Savunucularına Saygı

Daimler Truck olarak, insan hakları savunucularının insan haklarına saygı gösterilmesi ve bu hakların desteklenmesindeki önemli rolünü kabul ediyor ve insan haklarını savunan kişilerin tehdit edilmesini, korkutulmasını, karalanmasını ve suç sayılmasını reddediyoruz.

Azınlık haklarının, Yerel Toplulukların ve Yerli Halkların Haklarının Tanınması ve Bunlara Saygı Gösterilmesi

Daimler Truck, azınlık üyelerinin özel korumaya ihtiyaç duyduklarının farkındadır. Bu nedenle Daimler Truck'ta azınlıkların haklarına dikkat ediyoruz. Ayrıca, işletmelerimizdeki faaliyetlerden etkilenebilecek yerel toplulukların ve yerli halkların haklarına saygı duyuyor¹² ve ticari faaliyetlerimizin yerel etkilerini göz önünde bulunduruyoruz.

Verilerin İşlenmesi

Daimler Truck'ta verilerin korunmasına kişisel bir hak olarak saygı duyuyoruz. Kişisel veriler sadece, yasalar, düzenlemeler, Daimler Truck'ın dahili yönetmelikleri ve ilgili kişilerin izin verdiği ölçüde kullanılır ve işlenir. Veri koruma politikamız, genel veri koruma yönetmeliğinin geçerlilik alanındaki çalışanların, müşterilerin ve ortakların kişisel verilerinin işlenmesini düzenlemektedir. Bu standart, veri koruma ve veri güvenliği standartlarının tutarlı olmasını sağlar ve grup şirketleri arasında veri alışverişi için gerekli çerçeve koşulları oluşturur.

Küresel veri ve bilgi politikamız, dünya çapındaki tüm veri ve bilgilerin sorumlu ve yasalara uygun bir şekilde ele alınmasının temelini oluşturmakta ve bu amaca yönelik hedefleri, ilkeleri, kurumsal yapıları ve önlemleri tanımlamaktadır. Veri yönetimi taahhüdümüz, kişisel olmasa bile verilerin bir bütün olarak sorumlu ve yasalara uygun bir şekilde ele alınmasını tanımlar.

Bunun dışında yapay zekanın kullanımı da net bir oryantasyon gerektirir. Yapay zeka, sektörümüzde zaten farklı alanlarda kullanılmaktadır ve gelecekte daha da önemli hale gelecektir.

Yapay zekanın olanaklarını sürdürülebilir bir şekilde kullanabilmek için etik ilkelere uyuyor ve veri koruma gerekliliklerini gözetiyoruz. Bu kapsamda yapay zekanın sorumluluk bilinciyle kullanılması, şeffaflık, özel hayatın korunması, güvenlik ve güvenilirliğe önem veriyoruz.

¹² ILO Sözleşmesi No. 169.

İnsan Hakları ve Çevre

Daimler Truck olarak çevreyi koruma sorumluluğumuza bağlıyız ve ürünlerimizin, üretim ve satın alma süreçlerimizin çevre ve insanlar üzerindeki potansiyel etkilerinin farkındayız. Bu nedenle insan haklarına ek olarak hem kendi grup şirketlerimizde hem de tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızda çevreyle ilgili özen gerektiren yükümlülükleri de dikkate alıyoruz.

Dünya çapında örnek bir çevre ve enerji dengesi sağlamaya çalışıyoruz ve Grup Çevre ve Enerji Yönetimi Politikamız ile tüm faaliyetlerimizde çevre dostu bir şekilde hareket etmeyi ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri önlemek veya sürekli olarak en aza indirmek için kaynakları tutumlu ve verimli kullanmayı taahhüt ediyoruz.

Bunun için tüm üretim tesislerinde çevre yönetim¹³ sistemleri kurduk ve bunun dışında tesislerimizde düzenli olarak çevresel risk analizleri (çevreye özen) yapıyoruz. Ayrıca üst seviye çevre koruma standartlarını ve hedeflerini net bir şekilde tanımlıyor ve hem dahili hem de harici olarak çevresel etkimizi şeffaf hale getiriyoruz. Daimler Truck işletmelerinde çevreyle ilgili herhangi bir olay meydana gelirse, tüm eksiklikleri kaydeder ve düzeltiriz. Kendi ürünlerimizin teknolojik gelişimini sürdürerek emisyonlar ve kaynak tüketiminden kaynaklanan çevre üzerindeki etkiyi azaltmayı hedefliyoruz. Hedeflerimiz, uzun vadeli CO₂ nötr üretim ve CO₂ nötr nakliye ile Paris İklim Anlaşması'na olan bağlılığımızı hayata geçiriyor ve diğer ulusal ve uluslararası iklim koruma gerekliliklerini karşılıyor.

¹³ Çevre ve enerji yönetimi standartları ISO 14001, EMAS ve ISO 50001.

3. İnsan Haklarına Saygı Yaklaşımımız

Daimler Truck'ta insan haklarını odak konusu olarak sürdürülebilir iş stratejimize dahil ettik.

Bu süreçte, insan hakları yaklaşımımızı ölçülebilir hedefler ve kilit rakamlarla destekledik. İnsan Hakları Uyum Yönetim Sistemi ile uluslararası kabul görmüş standartlar, yürürlükteki yasa ve yönetmelikler ve Daimler Truck'taki ortak değer anlayışımızın gerekliliklerine dayanan insan hakları durum tespiti yükümlülüğümüzü yerine getiriyoruz. İnsan Hakları Uyum Yönetim Sistemi'ni kurarken ve uygularken, iş faaliyetlerimizden doğrudan etkilenebilecek çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın çıkarlarını da göz önünde bulunduruyoruz. Amacımız, özellikle potansiyel olarak etkilenen hak sahipleri veya temsilcileri ile bilgi alışverişine geçmek ve onların çıkarlarını dikkate almaktır. İnsan Hakları Uyum Yönetim Sisteminin bir parçası olarak, kontrol edilen grup şirketlerinde veya tedarik zincirlerimizde insan haklarına uyulup uyulmadığını risk bazlı ve sistematik olarak kontrol ediyoruz ve iş faaliyetlerimiz sırasında insan hakları üzerindeki dünya çapında olumsuz etkileri önlemek, bunları mümkün olduğunca sonlandırmak veya en aza indirmek için çok sayıda önlem alıyoruz. Örneğin yeni bir faaliyet veya ilişki nedeniyle, stratejik kararlardan veya iş faaliyetlerindeki değişikliklerden önce yapılan risk analizi gibi uygulamalarla İnsan Hakları Uyum Yönetim Sistemini sürekli olarak geliştirmekteyiz. Ayrıca İnsan Hakları Uyum Yönetim Sisteminin daha da geliştirilmesi ve izlenmesi ile ilgili olarak dış paydaşlara ve uzmanlara danışmaktayız.

İnsan haklarına saygı gösterme ve korumaya yönelik yedi adımlı yaklaşımımız.

İLKELER

- Uyum Değerleri:** Sosyal Sorumluluk ve İnsan Haklarına İlişkin Politika Beyanımız ve Dürüstlük Yönetmeliği
- Uyum Hedefleri:** İnsan haklarına saygı gösterilmesi ve insan haklarına özenli davranma yükümlülüklerinin yerine getirilmesinin sağlanması
- Uyum Organizasyonu:** Sürdürülebilirlik departmanımız, örneğin merkezi satın alma departmanı gibi ilgili departmanlarla birlikte çalışır
- Uyum Riski:** Kendi Grup şirketlerimizde ve çoğunluk hisselerine sahip olduğumuz şirketlerde ve tedarik zincirlerinde risk analizimiz hakkında şeffaflık yaratmak
- Uyum Programı:** Tedarik zinciri durum tespiti ve hammadde analizi, İnsan Hakları UYS'nin ayrılmaz bir parçasıdır; uyum önlemleri, belirlediğimiz insan hakları risk alanlarına göre uyarlanmıştır
- İletişim ve Eğitim:** Daimler Truck çalışanları için zorunlu ve hedef kitleye özel web tabanlı eğitimler aracılığıyla iletişim sağlanması, ayrıca iş ortaklarımız arasında farkındalığın artırılması.
- Takip ve İyileştirme:** Bireysel süreç adımlarının sürekli olarak belgelendirilmesi ve İnsan Hakları Uyum Yönetim Sistemi'nin etkinliğinin düzenli olarak gözden geçirilmesi

Daimler Truck ve Kontrolündeki Grup Şirketleri

İnsan Hakları Uyum Yönetim Sistemi kapsamında, Daimler Truck kontrolündeki grup şirketlerimiz için bir risk analizi ve bir dizi önlem oluşturduk. İnsan haklarıyla ilgili risk değerlendirmesine ilişkin özel yaklaşım, tüm kontrol altındaki grup şirketlerinde uygulanmaktadır. Bu yaklaşım, diğer faktörlerin yanı sıra ülkeye özgü faktörleri de dikkate alarak, kontrol altındaki grup şirketlerimizin kendilerine özgü risklerini belirlemeyi amaçlamaktadır. Ayrıca risk analizi ve bunun sonucunda alınan önlemler, insan haklarına ilişkin değerlerin ve hedeflerin tanımlandığı yıllık bir döngüye entegre edilmiştir.

Risk değerlendirmesinin sonuçları doğrultusunda kontrol edilen grup şirketlerinin kendilerine özgü riskleri için uyum önlemleri öngörülmüştür. Uyum önlemlerinin uygulanmasından ilgili birim sorumludur. Uyum önlemlerinin tasarımı ve uygulanmasından Daimler Truck bünyesindeki ayrı bir bölüm sorumludur.

Uyum önlemlerinin tanıtımı ve uygulanması, tüm ilgili çalışanların dahil olduğu özel iletişim ve belirli eğitim programlarıyla desteklenmektedir. Etkinliği, sürekli iyileştirmeyi ve daha da geliştirmeyi sağlamak için, ilgili izleme ve raporlama süreçleri yıllık bazda yürütülür.

İş Ortakları

Daimler Truck İş Ortağı Standartlarında iş ortaklarına yönelik iddiamızı ve beklentilerimizi formüle ettik. İş ortakları bizimle iş yapan herkeştir. Bu bağlamda, biz ve ortaklarımız uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı duyar ve bu hakların gözetilmesini destekleriz, Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi¹⁴ ve ILO temel çalışma standartlarında yer alan haklara özel önem atfeder ve diğer iş ortakları ve tedarikçilerle ilişkiler de dahil olmak üzere iş ilişkileri çerçevesinde insan hakları ihlallerinin önlenmesini taahhüt ederiz.

Bizim için bu standartlara uyum, başarılı bir işbirliği için ön koşuldur. Bu nedenle, yeni iş ortaklarıyla sözleşme yapmadan önce, yasaların izin verdiği ölçüde şeffaf ve risk odaklı bir dürüstlük kontrolü gerçekleştiriyoruz. Sözleşme yapıldıktan sonra da iş ortaklarımızın yasal talimatlarına uyması zorunludur. Dürüstlük tereddütleri veya yasaların ve/veya Daimler Truck İş Ortağı Standartlarına karşı olası ihlalleri iş ortağımız ile birlikte açıklığa kavuşturuyoruz. Bunlar açıklığa kavuşturulamazsa, yasal işlem de içerebilecek ve iş ilişkisinin sona ermesine yol açabilecek uygun önlemleri başlatıyoruz. İş ortaklarımızdan, geçerli yasaları ve ayrıca Daimler Truck İş Ortağı standartlarının içeriklerini ve buradan ortaya çıkan gereksinimleri çalışanlarına aktarmalarını bekliyoruz. İş ortaklarımızın ayrıca Daimler Truck İş Ortağı Standartlarının içeriklerini kendi tedarikçilerine aktarmalarını ve bu standartlara uymalarını bekliyoruz.

¹⁴ İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme ve iki Ek Protokolü ile Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşmeden oluşmaktadır.

Tedarikçiler

Daimler Truck olarak, üretim ve üretim dışı malzemelerin ve hizmetlerin sorumlu bir şekilde tedarikini taahhüt ediyoruz. Tedarikçilere yönelik net gereksinimler ve beklentiler, tedarik personeli tarafından doğrulanması gereken özel uygulanabilir sözleşme şartları ve standartlarda belirtilmektedir..

Tüm tedarikçiler, kendileriyle yapılan sözleşmelerde de yer alan uluslararası kabul görmüş insan haklarını saygı göstermek zorundadır.. Sözleşme koşulları çerçevesinde, bunlara uygunluğu kontrol etme ve ihlal durumunda yasal adımları da içerebilecek ve iş ilişkisinin sona ermesine yol açabilecek sonuçlar çıkarma hakkımızı saklı tutarız.

Amacımız, satın almadan sorumlu departmanlarımız aracılığıyla bu gereklilikleri belirlemek ve tüm tedarikçilere iletmektir. Yukarıda belirtilen bağlayıcı ilkelere dayanarak, özellikle iyi çalışma koşulları, insan haklarına uyum, çevre koruma ve güvenlik ile iş etiği, veri koruma ve uyum gerekliliklerini tanımlıyoruz.

Doğrudan tedarikçilerimizden, insan hakları ve iyi çalışma koşulları konusunda standartlarımıza uyum sağlamaları, kendi çalışanlarını eğitmeleri, içeriklerini kendi tedarikçilerine iletmeleri ve uyumlarını doğrulamaları beklenmektedir. Tedarikçilerimize bu gerekliliklerin uygulanması için özel bilgi ve eğitim desteği sağlıyoruz. Merkezi satın alma birimlerimiz, sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğu sistematik olarak kontrol eder. İnsan hakları ve çalışma standartları da dahil olmak üzere sürdürülebilirlik konularıyla ilgili olarak, gerektiğinde yerel değerlendirmeler kapsamında yeni tedarikçiler incelenir.

Daha fazla bilgi

Daha fazla bilgi için: <https://www.daimlertruck.com/en/sustainability/s-social>

İş ortağı standartlarımız ile ilgili bilgileri şurada bulabilirsiniz:

<https://www.daimlertruck.com/en/company/compliance/compliance-of-our-business-partners>

4. Yönetişim

Tüm Daimler Truck yönetim organları, yöneticileri ve çalışanları bu Politika Beyanının gerekliliklerini bilmeli ve bunlara uymalıdır.

Daimler Truck'ın yönetim organlarının üyeleri bu Politika Beyanını uygular. Yerel uygulama, ilgili grup şirketinde sorumlu olan kişilere görevlendirilir.

Bu Politika Beyanı yönetim, Daimler Kamyon Genel İş Konseyi, Daimler Truck Küresel Sendikası ve IndustriALL Küresel Sendikası tarafından Daimler Truck bünyesinde (dünya çapında) insan hakları durum tespitinin temel unsurlarının uygulanması için bağlayıcı bir temel olarak ortaklaşa kabul edilmiştir. Bu, bağlayıcı bir taahhüttür ve Daimler Truck'ın tüm yöneticileri ve çalışanları ve ayrıca dünya çapındaki kontrol edilen tüm grup şirketleri için geçerlidir.

Kurumsal denetim de denetimlerinde bu Politika Beyanına uyuma dikkat etmekte ve denetim kriterlerine dahil etmektedir. Kurumsal yönetim, Daimler Truck dünya çalışan temsilciliği ile şirketteki sosyal sorumluluğun nasıl algılandığını ve bu politika beyanının nasıl uygulandığını düzenli olarak bildirir ve danışmanlık yapar.

Bu Politika Beyanı, AB yönetmeliklerine ve varsa ulusal yasalara ek niteliğindedir. Kontrol edilen grup şirketleri ve bunların çalışanları ve yönetim organlarının üyeleri, yerel yasal gerekliliklere bağlı olarak bu beyandaki içerik ve gereksinimlerden farklı düzenlemeler yapma yetkisine sahip değildir. Ulusal mevzuat ile bu politika beyanının içeriği arasında çelişki olması durumunda, merkezi uyumluluk kuruluğu, bu politika beyanının hedefine en yakın etkiyi elde etmek için ilgili grup şirketi ile birlikte çalışacaktır.

İletişim ve Bildirim

Bu İlkeler Bildirgesi, tüm çalışanlarımıza ve temsilcilerine uygun bir şekilde sunulacaktır. İletişim önlemleri önce işçi temsilcilikleri ile görüşülecektir.

Yönetim

Daimler Truck'ın Hukuk ve Uyum departmanı, yönetim kurulu başkanına doğrudan bağlı olarak insan hakları faaliyetlerinden sorumludur.

Daimler Truck'ın satın alma departmanları ilgili birimlerden doğrudan sorumlu olan yönetim kurulu üyelerini, insan haklarına uyum açısından ilgili önlemler hakkında bilgilendirir. Ayrıca, ilgili departmanlar Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesine rapor vermektedir. Bu politika beyanının uygulanması, tüm Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Kurumsal Sürdürülebilirlik Kurulunda denetlenir.¹⁵ Bu amaçla, özellikle ilgili insan hakları konuları ve bu Politika Beyanının uygulanma durumu yıllık ve geçici olarak Kurumsal Sürdürülebilirlik Kurulu'na raporlanır ve tartışılır.

Denetim Kurulunun tamamı, insan hakları ve çalışma standartları da dahil olmak üzere sürdürülebilirlik konuları hakkında düzenli toplantılarda İcra Kurulu tarafından bilgilendirilmektedir.

Uygun önleyici ve kısıtlayıcı geliştirmek için Daimler Truck'ta farklı fonksiyonları kapsayan ekiplerde yakın işbirliği içinde çalışıyoruz. Bu ekipler insan hakları ve uyumluluk uzmanlarından ve icrai satın alma bölümlerinden ve duruma bağlı olarak diğer departmanlardan oluşmaktadır. Önlemlerin uygulanmasından ve takibinden ilgili uzmanlık alanları sorumludur.

İhlallerin Yönetilmesi

Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkelerinin üçüncü sütunu „Çözüm Erişim“ ile aynı şekilde, çalışanların ve üçüncü tarafların şüpheli insan hakları ihlallerini bildirmeleri ve yardım talep etmeleri için çeşitli kanallar mevcuttur. Bu kanallar arasında özellikle dünya çalışan temsilcileri ve IndustriALL Global Union ve ihbar sistemimiz SpeakUp @ Daimler Truck yer almaktadır.

Daha fazla bilgi

Daha fazla bilgiyi web sitemizde bulabilirsiniz:

<https://www.daimlertruck.com/en/company/compliance/whistleblowing-system-speakup>

Diğer

Bu Politika Beyanı, imzalanması ile birlikte yürürlüğe girer ve Daimler AG'nin çatısı altında kabul edilen „Daimler'de Sosyal Sorumluluk İlkeleri”nin yerini alır. Bu ilkelerden hiçbir bireysel veya üçüncü taraf hakkı türetilemez. Bu ilkelerin geriye dönük herhangi bir etkisi yoktur. Mevcut yönetim sistemlerinin içerik tasarımı ve yönelimi, bu Politika Beyanının uygulanması ile ilgili kendi kılavuzunda ayrıntılı olarak açıklanmıştır.

Bu Politika Beyanı, Daimler Truck İnsan Hakları Uyum Yönetim Sistemi dahilindeki risk analizinin sonuçlarına göre düzenli olarak ve gerektiğinde, örneğin yeni bir faaliyet veya ilişki nedeniyle bir risk analizi yapıldığında, stratejik kararlar öncesinde veya iş faaliyetlerindeki değişiklikler öncesinde gözden geçirilir ve revize edilir.

¹⁵ Düzenli raporlama çerçevesinde ve yürürlükteki yasalar ve şirket yönetmelikleri dikkate alınarak, önlemler şirket, Genel İş Konseyi, Daimler Truck Küresel Çalışan Temsilciliği Konseyi arasında yakın işbirliği içinde ve politika beyanı anlamında uygulanabilir olduğu durumlarda IndustriALL Global Union'ın katılımıyla tartışılır ve gerektiğinde mevcut süreçlerde iyileştirmeler başlatılır.

Denetim ve Düzenli Raporlama

Tedarik zincirindeki risk değerlendirmesi sonuçlarının açıklanması ve belirlenen riskleri azaltmak ve bunların etkililiğini değerlendirmek için önlemlerimizin ayrıntılı bir açıklaması dahil olmak üzere, tedarik zincirindeki özenli faaliyetlerimiz hakkında her yıl Daimler Truck olarak kamuya açık bir şekilde duyurulmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik Raporu

En son sürdürülebilirlik raporumuzda ve web sitemizde insan hakları hakkında daha fazla bilgi edinin:
<https://www.daimlertruck.com/en/sustainability/reportings>

5. Sözlük

Ayrımcılık	Somut gerekçelere dayanmaksızın ayrımcılığın uygulanması, haklı gösterilmesi ve savunulması için kategorilerin kullanılması (örneğin sosyal köken, cinsiyet, ten rengi, din, vs.).
Birleşmiş Milletler Ekonomi ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri	Birleşmiş Milletler Ekonomi ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri ekonomik işbirliği bağlamında insan hakları ihlallerinin önlenmesi için uluslararası bir referans çerçeve oluşturur. Ayrıca, işletmelerin bu bağlamda sorumluluklarını ele almaktadır.
Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi	Birleşmiş Milletler Genel Kurulunun 10 Aralık 1948 tarihli ve yasal olarak bağlayıcı etkisi olmayan kararı. İnsan Hakları Genel Beyanı, doğuştan itibaren tüm insanların sahip olduğu temel, tanımlanmamış hakları içerir ve Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesinin bir parçasıdır.
SpeakUp @ Daimler Truck	Daimler Truck'ın yüksek riskli riskleri ve yönetmelik ihlallerini ele almak için tüm çalışanlara, iş ortaklarına ve üçüncü taraflara açık olan ihbar sistemi. Yüksek risk, örneğin uluslararası kabul görmüş insan hakları ihlalleri, yolsuzluk, rekabet hukuku ve kara para aklama suçlarının yanı sıra teknik şartname ihlalleri veya çevre düzenlemelerinin ihlallerini de içerir.
Çeşitlilik Sözleşmesi	Almanya'da iş dünyasında fırsat eşitliği ve çeşitliliğin tanınması, takdir edilmesi ve dahil edilmesini ilerletmek amacıyla 2006 yılında şirketler tarafından yayınlanan gönüllü bir taahhüt.
Çevre ve enerji dengesi	Enerjinin özellikle çevresel etkiler açısından fayda/tüketim ilişkisi.
Çevresel risk analizi/ Çevreye özen	Üretim sahalarımızda uzmanlarımız tarafından havaya emisyon, suya deşarj, atık yönetimi, toprak/yeraltı suyu kirliliği, madde kullanımı ve sahadaki çevre yönetim sistemi konularında düzenli risk analizleri yapılmaktadır. Değerlendirme sistemi standartlaştırılmış görüşmeler, rastgele belge kontrolleri ve hedeflenen bir saha incelemesine dayanmaktadır. Bu çevresel risk değerlendirmeleri, çevresel düzenlemeler hakkındaki bilgi ve bunlara uyum, risklere karşı koruma sağlamak için kullanılan teknoloji, çevre koruma yollarının organizasyonu ve yerel çevre ve yakın çevrenin dikkate alınması gibi faktörleri göz önünde bulundurur. Sonuç olarak, gerçekleştirilen her bir çevresel risk analizi için, durumun tanımlanmasının yanı sıra riskin azaltılmasına yönelik özel tavsiyeleri de gösteren bir rapor hazırlanır.
Çok uluslu şirketler için OECD/ OECD Kılavuz İlkeleri	Merkezi Paris'te bulunan Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD), demokrasi ve piyasa ekonomisine bağlı 37 üye ülkeden oluşan uluslararası bir örgüttür. OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi, şeffaflık, çalışma koşulları, çevre, yolsuzluk, tüketicinin korunması, raporlama, teknoloji transferi, rekabet ve vergilendirme alanlarında sürdürülebilir iş yapma konusunda şirketlere yönelik tavsiyeler içermektedir.
Compliance Management System (CMS)	Şirket içinde kurallara uygun davranışı teşvik etmek için temel ilkeler ve tedbirler. CMS'miz ulusal ve uluslararası standartlara dayanmaktadır. CMS, uyumluluk faaliyetlerimizin diğer hedeflerinin yanı sıra insan haklarına saygı göstermeyi de hedefler. CMS, birbiri üzerine inşa edilen yedi unsurdan oluşmaktadır: Uyum değerleri, uyum hedefleri, uyum organizasyonu, uyum riskleri, uyum programı, iletişim ve eğitim, izleme ve iyileştirme.

<p>Çözüm yolu, hem olumsuz insan hakları etkilerini gidermek için kullanılan süreçleri hem de bu süreçlerin, mevcut olumsuz etkileri gidermeyi veya telafi etmeyi ya da potansiyel olumsuz etkilerin ortaya çıkma olasılığını en aza indirmeyi amaçlayan temel sonuçlarını içerir.</p>	Çözüm Yolu
<p>Bir şirketin değer zinciri, şirketin ürünlerinin tasarımı, üretimi, dağıtımı, kullanımı ve elden çıkarılması ve hizmetlerinin sağlanması ile ilgili tüm faaliyetleri içerir.</p>	Değer Zinciri
<p>Daimler Truck'ın en önemli denetim organıdır ve ana işlevi yönetimi ve dolayısıyla Yönetim Kurulu'nu denetlemektir.</p>	Denetleme kurulu
<p>Çeşitlilik, cinsiyet, yaş, köken, cinsel yönelim ve diğer özelliklere dayalı olarak insanlar arasındaki farklılıkları ifade eder. Kapsayıcılık, tüm çalışanları dahil etmek ve onlara eşit davranmak amacıyla çeşitliliğin bilinçli, kapsayıcı ve takdir edici şekilde ele alınması anlamına gelir.</p>	Diversity & Inclusion
<p>Cinsiyet, yaş, köken, din veya diğer bireysel özelliklere bakılmaksızın tüm çalışanları yetkinliklerine, yeteneklerine ve performanslarına göre istihdam etmek, terfi ettirmek ve geliştirmek.</p>	Fırsat eşitliği
<p>Hukukta hak sahipleri, hukuk sistemi tarafından tanınan belirli haklara sahip olan kişiler ve diğer tüzel kişiliklerdir (örgütler veya canlı varlıklar). İnsan haklarıyla ilgili olarak hak sahipleri, kişisel özelliklerinden bağımsız olarak tüm insanlardır.</p>	Hak sahibi
<p>Çocuklar gibi, bir ticari faaliyetin olumsuz insan hakları etkilerine karşı özellikle savunmasız olan kişiler veya kişi grupları. Kişiler veya kişi grupları, olumsuz insan hakları etkileriyle başa çıkamıyorlarsa veya bunu yapmakta zorlanıyorlarsa da savunmasız olabilirler.</p>	Hassas Gruplar
<p>İnsan hakları, doğuştan itibaren tüm insanlara ait olan temel ve tanımlanmamış haklardır. Bunlar arasında insan onuru, yaşam hakkı ve fiziksel bütünlük yer almaktadır. Bunlar, Birleşmiş Milletler Uluslararası İnsan Hakları Beyanı ve ILO Temel Çalışma Standartları gibi temel uluslararası standartlar altında gruplandırılmıştır. İnsan hakları aktivistleri olarak da adlandırılan insan hakları savunucuları, insan haklarını korumak ve geliştirmek için şiddete başvurmadan çalışan kişi ve gruplardır.</p>	İnsan hakları savunucuları
<p>İnsan haklarına özen, bir şirketin iş faaliyetleri sırasında insan haklarına saygı göstermek ve insan hakları risklerine karşı koymak için sahip olduğu yükümlülükleri ifade eder.</p>	İnsan haklarına özen
<p>Doğrudan veya dolaylı olarak gerçek bir kişiyle ilgili tüm bilgiler. Örneğin isim, adres ve yaş bilgileri dahildir.</p>	Kişisel veriler
<p>İnsan hakları risklerini değerlendirmek için Daimler Truck'ın bir ticari işletme olarak kendi faaliyetleri veya iş ilişkileri yoluyla dahil olduğu tüm fiili veya potansiyel olumsuz insan hakları etkilerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi.</p>	Risk analizi
<p>Şirket faaliyetlerimizi ve kararlarımızı fiili veya potansiyel olarak etkileyen veya bunlardan etkilenen kişiler veya kuruluşlar.</p>	Paydaş

Sürdürülebilirlik	Ekonomik, ekolojik ve sosyal yönlerin uyumlaştırılması amacıyla hem günümüze hem de geleceğe yönelik çalışma yöntemleridir.
Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi	Daimler Truck'ta Sürdürülebilirlik için Merkezi Yönetim Kurulu, Daimler Truck AG Yönetim Kuruluna rapor vermektedir. Sürdürülebilirlik Yürütme Komitesi, yönetim kuruluna sürdürülebilir iş stratejilerinin eylem alanları ile ilgili ilerleme raporları ve karar şablonları sunar.
Tedarikçiler (doğrudan/dolaylı)	Doğrudan tedarikçiler, ürünlerimizin üretilmesi ve hizmetlerimizin sağlanması için teslimatları gerekli olan ve teslimat ve/veya hizmet için bizimle doğrudan sözleşme ilişkisi olan ürün veya hizmet tedarikçileridir. Dolaylı tedarikçiler, teslimatları ürünlerimizin üretimi ve hizmetlerimizin sağlanması için de gerekli olan, ancak teslimat ve/veya hizmet için bizimle doğrudan bir sözleşme ilişkisi olmayan tedarikçileri ifade eder.
Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization, ILO)	Merkezi Cenevre'de bulunan Birleşmiş Milletler'in en eski uzmanlık kuruluşudur. ILO, insana yakışır işleri, sosyal güvenliği teşvik etmeyi ve sosyal diyalogu güçlendirmeyi amaçlamaktadır ve bağlayıcı uluslararası çalışma ve sosyal standartların geliştirilmesinden, formüle edilmesinden ve uygulanmasından sorumludur.
Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel çalışma standartları	İnsana yakışır çalışma koşulları, çalışanların korunması ve sosyal standartların sağlanması için ILO tarafından dünya ticaret yönetmeliği kapsamında oluşturulan iş ve sosyal standartlardır. Temel Çalışma Standartları, ILO'nun İşyerinde Temel İlkeler ve Haklar Beyanının bir parçasıdır.
UN Global Compact	Sorumlu kurumsal yönetim için Birleşmiş Milletler girişimidir. Global Compact, insan hakları, çalışma normları, çevre, yolsuzlukla mücadele ve sürdürülebilir gelişim hedeflerine ilişkin on evrensel ilkeye dayalı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir dünya ekonomisi vizyonu izler.
Yerel topluluklar	Konularımıza yakınlığı veya ticari faaliyetlerimizle doğrudan bağlantısı nedeniyle olumlu ve/veya olumsuz olarak doğrudan etkilenen veya etkilenebilecek topluluklardır.
Yerli Çalışanlar	İnsanlar ile çevre veya belirli coğrafi alanlar arasında kendi bağlarını tutan ve uygulayan nüfus gruplarıdır. Özellikle yaşadıkları toplumun geri kalanından farklı olan belirli sosyal, ekonomik, politik veya manevi özellikleriyle karakterize edilirler.

