

DAIMLER TRUCK

Dichiarazione di Principi sulla responsabilità sociale e sui diritti umani in Daimler Truck

Novembre 2022



Indice

1. Introduction	4
<hr/>	
2. Responsabilità sociale	5
Diritti umani e buone condizioni di lavoro	5
Divieto del lavoro minorile	5
Divieto del lavoro forzato	5
Libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva e diritto di sciopero	5
Pari opportunità e tutela dalla discriminazione	6
Diritto alla sicurezza e alla salute sul posto di lavoro	6
Orari di lavoro	6
Retribuzione e benefit	6
Formazione e specializzazione	7
Tutela dei diritti umani nell'uso delle forze di sicurezza	7
Rispetto dei difensori dei diritti umani	7
Riconoscimento e rispetto dei diritti delle minoranze, dei diritti delle comunità locali e delle popolazioni indigene	7
Trattamento dei dati	7
Diritti umani e ambiente	8
<hr/>	
3. Il nostro approccio alla tutela dei diritti umani	9
Daimler Truck e società del Gruppo controllate	10
Partner commerciali	10
Fornitori	11
<hr/>	
4. Governance	12
Comunicazione e notifica	12
Governance	13
Gestione delle violazioni	13
Ulteriori disposizioni	13
Revisione e rendicontazione periodica	14
<hr/>	
5. Glossario	15

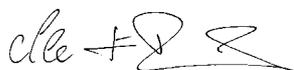
Prefazione

Noi di Daimler Truck lavoriamo per tutti coloro che muovono il mondo. Siamo una parte importante dell'economia e della società e, di conseguenza, la nostra responsabilità è grande: per i nostri e le nostre dipendenti che mettono in strada i nostri camion e autobus, per i nostri clienti che hanno fiducia nei nostri prodotti e servizi e per tutte le persone che entrano in contatto con le nostre attività economiche.

Ci assumiamo questa responsabilità consapevolmente. Una parte fondamentale di tale responsabilità è costituita dal rispetto e dalla tutela dei diritti umani. Per questo ci impegniamo fortemente in tutte le nostre società e ci aspettiamo lo stesso anche dai nostri partner commerciali.

Confermiamo il nostro impegno in questa **Dichiarazione di principi sulla responsabilità sociale e sui diritti umani**. Essa integra il nostro obbligo al rispetto dei diritti umani ai sensi del nostro Codice di Condotta e costituisce la base per assumerci la nostra responsabilità sociale presso Daimler Truck.

In questo modo sottolineiamo che: in quanto impresa, in Daimler Truck prendiamo molto sul serio la nostra responsabilità circa il rispetto dei diritti umani e compiamo ogni sforzo per attuare il nostro impegno per la dichiarazione di principi anche nel nostro modus operandi quotidiano.



Martin Daum
Presidente del Consiglio direttivo di
Daimler Truck Holding AG



Michael Brecht
Presidente del Comitato aziendale europeo e
della Rappresentanza mondiale dei lavoratori -



Jürgen Hartwig
Direttore del personale e del lavoro di
Daimler Truck Holding AG



Jörg Lorz
Vicepresidente del Comitato aziendale europeo e
della Rappresentanza mondiale dei lavoratori



Atle Høie
IndustriAll Global Union,
Segretario generale

1. Introduzione

Il rispetto dei diritti umani è per noi di Daimler Truck¹ un elemento fondamentale per una gestione aziendale responsabile.

Questa dichiarazione integra i principi del nostro Codice di Condotta completandolo. Già in passato come parte di Daimler AG, socio fondatore del Global Compact delle Nazioni Unite, ci siamo impegnati a difendere i diritti umani, a rispettare i diritti dei lavoratori² e dei loro rappresentanti e a proteggere l'ambiente. Daimler Truck rispetta i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e tiene conto in particolare dei diritti dei gruppi vulnerabili. In questo ambito ci impegniamo, tra l'altro, a rispettare le seguenti norme internazionali:

- » Dichiarazione universale dei diritti umani
- » Patto internazionale sui diritti civili e politici
- » Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali
- » Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro
- » Principi guida delle Nazioni Unite su economia e diritti umani
- » I Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite
- » Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali³

In Daimler Truck ci impegniamo a prevenire e, se possibile, a porre fine e mitigare gli impatti negativi sui diritti umani nell'ambito delle nostre operazioni commerciali in tutto il mondo. _Inoltre agiamo in conformità con i principi guida delle Nazioni Unite su economia e diritti umani per garantire che anche i nostri partner commerciali, in particolare i fornitori diretti, tutelino i diritti umani e si adoperino per garantire lo stesso rispetto anche da parte dei fornitori indiretti. Con il nostro Human Rights Compliance Management System adempiamo al nostro dovere di due diligence in materia di diritti umani coinvolgendo nel processo gli stakeholder rilevanti.

La base per assumere la nostra responsabilità sociale è che siamo competitivi e continuiamo a farlo a lungo termine. Siamo convinti che la responsabilità sociale sia un fattore importante per il successo a lungo termine della nostra impresa; questo vale anche per i nostri azionisti, fornitori, partner commerciali e clienti, nonché per i nostri dipendenti e partner sociali. In questo modo vogliamo continuare a contribuire alla pace sociale e alla prosperità mondiale. Rientra nella nostra cultura aziendale assumerci la responsabilità congiunta della sostenibilità lungo la catena di creazione di valore aggiunto, soprattutto per quanto riguarda il progresso tecnologico. Questo vale anche per gestire responsabilmente la trasformazione del nostro settore, caratterizzato da nuove tecnologie di propulsione e dalla digitalizzazione.

Per raggiungere i nostri obiettivi comuni, noi di Daimler Truck, abbiamo concordato con il nostro Consiglio Generale dei Lavoratori, la Daimler Truck Global Union e IndustriALL Global Union, la presente Dichiarazione di Principi, che integra i requisiti di rispetto dei diritti umani del nostro Codice di Condotta. Questa Dichiarazione di Principi è nata dal dialogo con i reparti interni competenti, il Consiglio Generale dei Lavoratori del Gruppo, il Comitato Mondiale dei Lavoratori, nonché con esperti esterni e gli stakeholder.

¹ Per „Daimler Truck“ si intendono Daimler Truck Holding AG, Daimler Truck AG e le società del Gruppo Daimler Truck controllate.

² Esclusivamente per agevolare la lettura della presente direttiva, il testo impiega solo la forma maschile dei pronomi riferiti a persone fisiche. Tuttavia, ci si riferisce a persone di tutti i generi. Tutte le declinazioni al maschile includono sempre tutti gli individui, indipendentemente dall'identità di genere. Il termine "dipendente" comprende anche i dirigenti a tutti i livelli e i membri degli organi amministrativi.

³ Capitolo IV sui diritti umani nelle linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali.

2. Responsabilità sociale

Daimler Truck si impegna a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e respinge qualsiasi condizione di sfruttamento sul lavoro.

Diritti umani e buone condizioni di lavoro

In Daimler Truck attribuiamo particolare importanza ai diritti umani e alle buone condizioni di lavoro, sia nelle società del Gruppo, sia presso i nostri fornitori e partner commerciali. Ci impegniamo a tutelare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e combattiamo qualsiasi condizione di sfruttamento sul lavoro.

Abolizione del lavoro minorile

In Daimler Truck siamo rigorosamente contrari a qualsiasi forma di lavoro minorile ai sensi della relativa Convenzione OIL⁴ e ci impegniamo a combattere efficacemente per eliminare il lavoro minorile. Tutte le pratiche dei datori di lavoro di Daimler Truck devono essere almeno in linea con le suddette convenzioni OIL. I bambini non devono essere ostacolati nel loro sviluppo. La loro dignità deve essere rispettata e la loro sicurezza e salute non devono essere compromesse, bensì protette con misure adeguate.

Abolizione del lavoro forzato

Daimler Truck si oppone fermamente al lavoro forzato o obbligatorio e a qualsiasi forma di schiavitù, comprese le forme moderne di schiavitù e il traffico di esseri umani. Tutte le pratiche dei datori di lavoro di Daimler Truck devono essere almeno in linea con gli standard fondamentali del lavoro OIL⁵. I rapporti di lavoro sono sempre basati sulla volontarietà. Tutti i rapporti di lavoro possono essere disdetti nel rispetto di un termine adeguato.

Libertà di associazione, Diritto alla Contrattazione Collettiva e Diritto di Sciopero

In Daimler Truck riconosciamo il diritto dei nostri dipendenti alla formazione di rappresentanze sindacali, a trattative collettive per la regolamentazione delle condizioni di lavoro e al loro diritto di sciopero, a seconda del diritto applicabile.⁶ La costituzione, l'adesione o l'appartenenza a un sindacato riconosciuto ai sensi della legge applicabile non deve essere utilizzata come motivo di disparità di trattamento ingiustificata o di ritorsione.⁷ Nelle campagne organizzative, l'impresa e i dirigenti devono rimanere neutrali; i sindacati e l'impresa devono garantire la libera scelta da parte dei lavoratori.

In Daimler Truck ci assicuriamo che i nostri dipendenti possano scambiare apertamente e regolarmente le loro opinioni sulle condizioni di lavoro con la direzione attraverso i sindacati e le rappresentanze sindacali, ai sensi delle leggi vigenti. Se i principi qui elencati non sono conformi alle leggi locali, in Daimler Truck troveremo soluzioni locali che tengano conto della legislazione nazionale in materia e delle nostre linee guida. La collaborazione con i dipendenti ed i sindacati è organizzata in modo costruttivo. Intendiamo coinvolgere, informare e rendere partecipe il singolo dipendente nel modo più diretto possibile. In tal modo miriamo a raggiungere un giusto equilibrio tra gli interessi economici dell'impresa e gli interessi dei nostri dipendenti. Il comportamento e il tono nei confronti dei dipendenti sono improntati al rispetto e alla correttezza. Anche in caso di controversie, l'obiettivo rimane quello di mantenere nel tempo una solida collaborazione costruttiva.

⁴ Convenzione OIL n. 138 e n. 182.

⁵ Convenzione OIL n. 29, n. 105 e protocollo del 2014 alla Convenzione sul lavoro forzato.

⁶ Convenzione OIL n. 87 e 98.

⁷ Convenzione OIL n. 135.

Pari Opportunità e Non-Discriminazione

In Daimler Truck ci impegniamo a tutelare le pari opportunità tra i dipendenti ed a prevenire qualsiasi forma di discriminazione.⁸ Sosteniamo l'equo trattamento di tutti i dipendenti e non tolleriamo alcuna forma di discriminazione o di ingiustificata disparità di trattamento, ad esempio sulla base di caratteristiche quali il sesso, la discendenza, l'origine e la nazionalità, la religione e la visione del mondo, l'attività politica, sociale o sindacale, l'identità e l'orientamento sessuale, le limitazioni fisiche e/o mentali o l'età. In Daimler Truck, Diversità ed Inclusione sono componenti essenziali della strategia aziendale, che contribuiscono a instaurare un approccio consapevole nei confronti delle differenze e dell'individualità. Per questo motivo, siamo stati i primi firmatari della Carta della Diversità, in quanto già parte di Daimler AG, e continuiamo a sviluppare la nostra gestione della diversità.

Diritto alla sicurezza e alla salute sul posto di lavoro

In Daimler Truck, come datore di lavoro, garantiamo la sicurezza e la tutela della salute sul posto di lavoro quanto meno nell'ambito delle leggi vigenti e sosteniamo il continuo miglioramento dell'ambiente di lavoro al fine di ridurre al minimo gli infortuni e le malattie professionali.

Daimler Truck attua direttive e linee guida per la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro con validità per l'intero Gruppo. Esse descrivono la costruzione, il funzionamento e il miglioramento continuo del nostro sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro.⁹ Per garantire ciò, i rappresentanti dell'impresa, i dipendenti, gli esperti di salute e sicurezza e i rappresentanti dei lavoratori collaborano regolarmente, strettamente e in modo costruttivo in tutte le sedi aziendali. Promuoviamo un approccio preventivo in base al quale gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali sono fondamentalmente cause evitabili. Creando un'efficace cultura della prevenzione, è possibile eliminare queste cause e prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali. Il nostro lavoro è basato su elevati standard di sicurezza tecnici e operativi. L'obiettivo è prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. Daimler Truck si attiene alle linee guida per la sicurezza sul lavoro e utilizza gli equipaggiamenti di protezione prescritti. A tal fine, contiamo sulla collaborazione dei nostri dipendenti per segnalare possibili rischi per la sicurezza e la salute. Le disposizioni sulla sicurezza sul lavoro valgono anche per l'impiego di dipendenti di aziende esterne (ad es. lavoratori temporanei).

Orari di lavoro

Daimler Truck applica il principio secondo il quale l'orario di lavoro è conforme alle norme di legge locali o agli standard di settore. Assicuriamo, nella misura consentita dalla legge applicabile, che prevalgano condizioni di lavoro sicure e salutarie, che siano garantite pause di lavoro, limiti ragionevoli all'orario di lavoro e regolari permessi di riposo retribuiti e che siano rispettati gli standard internazionali applicabili in materia di orario di lavoro, come minimo le pertinenti convenzioni dell'OIL sul luogo di lavoro.

Retribuzione e benefit

In Daimler Truck si applicano standard internazionali come il principio della parità di retribuzione per un lavoro di pari valore, indipendentemente dal sesso¹⁰, e condizioni di lavoro altrettanto favorevoli.¹¹ In particolare, ci impegniamo a garantire una retribuzione adeguata che sia almeno pari al salario minimo stabilito dalla legge in vigore e che, inoltre, consenta come minimo il sostentamento dei nostri dipendenti. In caso contrario, si basa sul diritto vigente nel luogo di lavoro. In questo modo si tiene conto del costo della vita e delle prestazioni di sicurezza sociale nel Paese in questione. In assenza di disposizioni di legge o di contrattazione collettiva applicabile, la retribuzione e i benefit si basano sulla nostra politica retributiva globale e sulle nostre politiche retributive interne locali applicabili.

⁸ Convenzione OIL n. 100, 111 e 190.

⁹ Norma ISO 45001 in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

¹⁰ Convenzione OIL n. 100.

¹¹ Convenzione OIL n. 100 e n. 111.

Istruzione e Formazione

In Daimler Truck promuoviamo l'istruzione e la formazione di tutti i dipendenti, al fine di garantire un elevato livello di prestazioni e un lavoro di alta qualità. Di conseguenza, accompagniamo tutte le fasi importanti della formazione e della carriera individuale dei dipendenti con programmi completi di formazione e perfezionamento e misure di sostegno. In questo modo, contribuiamo all'occupabilità di tutti i dipendenti e di apprendimento permanente.

Tutela dei diritti umani nell'uso del Personale addetto alla Sicurezza

Nei casi in cui in Daimler Truck impieghiamo personale addetto alla sicurezza per proteggere le nostre strutture, questo è vincolato al rispetto dei diritti umani e del nostro Codice di Condotta. Nelle ipotesi in cui incarichiamo i fornitori di servizi di sicurezza privati di proteggere le nostre strutture, dobbiamo garantire, mediante specifiche ed appropriate misure, che il personale di sicurezza nell'esecuzione del proprio lavoro rispetti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale.

Rispetto dei difensori dei diritti umani

In Daimler Truck siamo consapevoli dell'importanza del ruolo dei difensori dei diritti umani nel rispetto e nella promozione dei diritti umani e rifiutiamo le minacce, le intimidazioni, la diffamazione e la criminalizzazione delle persone che li difendono.

Riconoscimento e rispetto dei diritti delle minoranze, dei diritti delle comunità locali e delle popolazioni indigene

In Daimler Truck siamo consapevoli del fatto che i membri delle minoranze necessitano di una protezione particolare. In Daimler Truck rispettiamo pertanto i diritti delle minoranze. Rispettiamo inoltre i diritti delle comunità locali e delle popolazioni indigene che potrebbero essere influenzate dalle nostre attività commerciali¹² e teniamo conto dell'impatto locale delle nostre operazioni aziendali.

¹² Convenzione OIL n. 169.

Trattamento dei dati

In Daimler Truck rispettiamo la protezione dei dati come diritto personale. I dati personali vengono utilizzati ed elaborati solo nella misura consentita dalle leggi, dalle norme, dalle direttive interne di Daimler Truck e dagli interessati. La nostra direttiva sulla protezione dei dati disciplina il trattamento dei dati personali di dipendenti, clienti e partner nell'ambito di applicabilità del regolamento generale sulla protezione dei dati. Essa garantisce uno standard uniforme di protezione e sicurezza dei dati e crea le condizioni necessarie per uno scambio di dati tra le società del Gruppo.

La nostra Direttiva Globale sui dati e le informazioni ("Global Data and Information Policy") costituisce la base per una gestione responsabile e conforme alla legge di tutti i dati e le informazioni a livello mondiale e definisce obiettivi, principi, strutture organizzative e misure a tale scopo. Il nostro impegno per la gestione dei dati definisce il trattamento responsabile e legalmente conforme dei dati nel loro complesso, anche se non sono personali.

Inoltre, anche l'uso dell'intelligenza artificiale richiede linee guida chiare. L'intelligenza artificiale trova già applicazione nel nostro settore in varie aree e in futuro acquisirà sempre più importanza.

Al fine di utilizzare l'intelligenza artificiale in modo sostenibile, ci atteniamo ai principi etici e osserviamo i requisiti della protezione dei dati. Per questo ci concentriamo sui concetti di uso responsabile, comprensibilità, protezione della privacy, sicurezza ed affidabilità dell'intelligenza artificiale.

Diritti umani e ambiente

In Daimler Truck riconosciamo la nostra responsabilità per la tutela dell'ambiente e siamo consapevoli del potenziale impatto dei nostri prodotti e dei processi di produzione e di approvvigionamento sull'ambiente e sulle persone. Pertanto, oltre alla due diligence in materia di diritti umani, rispettiamo anche gli obblighi di diligenza a favore dell'ambiente sia all'interno delle società del Gruppo, sia nei rapporti con i nostri fornitori e partner commerciali.

Puntiamo a raggiungere un equilibrio ambientale ed energetico esemplare in tutto il mondo e, con la nostra politica di gruppo ambientale ed energetica, ci impegniamo ad agire nel rispetto dell'ambiente in tutte le nostre attività e a utilizzare le risorse in modo parsimonioso ed efficiente, al fine di evitare e/o ridurre costantemente gli impatti negativi sull'ambiente.

A tal fine abbiamo stabilito sistemi di gestione ambientale in tutte le nostre sedi di produzione¹³. Inoltre, eseguiamo regolarmente analisi dei rischi ambientali (due diligence ambientale) presso i nostri stabilimenti. Definiamo inoltre chiari standard ed obiettivi generali di protezione ambientale e rendiamo trasparente il nostro impatto ambientale sia internamente che esternamente. Qualora si verificano incidenti ambientali rilevanti presso gli stabilimenti Daimler Truck, documentiamo ed eliminiamo tali criticità. Attraverso lo sviluppo tecnologico dei nostri prodotti, perseguiamo l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale causato dalle emissioni e dal consumo di risorse. Con gli obiettivi di una produzione a lungo termine a zero emissioni di CO₂ e di un trasporto a zero emissioni di CO₂, implementiamo il nostro impegno per l'Accordo di Parigi sul clima e soddisiamo ulteriori disposizioni nazionali e internazionali in materia di protezione del clima.

¹³ Norme sulla gestione ambientale e dell'energia ISO 14001, EMAS e ISO 50001.

3. Il nostro approccio alla tutela dei diritti umani

In Daimler Truck abbiamo integrato i diritti umani come tema centrale della nostra strategia aziendale sostenibile.

In questo contesto abbiamo inserito il nostro approccio ai diritti umani con obiettivi e indicatori misurabili. Con il nostro Human Rights Compliance Management System adempiamo al nostro dovere di accuratezza in materia di diritti umani, che si basa sui requisiti degli standard riconosciuti a livello internazionale, delle leggi e dei regolamenti applicabili e della comprensione dei valori condivisi da Daimler Truck. Nella costruzione e nell'implementazione del Human Rights Compliance Management System, teniamo conto degli interessi dei nostri dipendenti e di altri stakeholder che possono essere direttamente interessati dalle nostre attività economiche in una posizione giuridica protetta. In particolare, ci proponiamo di avviare uno scambio con i titolari dei diritti potenzialmente interessati o con i loro rappresentanti e di tenere conto dei loro interessi. Nell'ambito del Human Rights Compliance Management System, valutiamo sistematicamente e basata sul rischio se nelle nostre società del Gruppo controllate o nelle nostre catene di fornitura vengono rispettati i diritti umani e adottiamo una serie di misure per prevenire, porre fine o ridurre al minimo, per quanto possibile, l'impatto negativo sui diritti umani in tutto il mondo all'interno delle nostre attività commerciali. Sviluppiamo continuamente il Human Rights Compliance Management System, ad esempio quando viene effettuata un'analisi dei rischi a causa di una nuova attività o collaborazione, prima di decisioni strategiche o di cambiamenti nelle attività commerciali. Nell'ulteriore sviluppo e nel monitoraggio del Human Rights Compliance Management System coinvolgiamo anche stakeholder esterni ed esperti.

Il nostro approccio al rispetto e alla tutela dei diritti umani in sette passaggi.

PRINCIPI

1. **Valori Compliance:** La nostra Dichiarazione di principi sulla responsabilità sociale e sui diritti umani e il nostro Codice di Condotta
2. **Obiettivi Compliance:** Rispetto dei diritti umani e garanzia dell'attuazione dei doveri di accuratezza in materia di diritti umani
3. **Organizzazione Compliance:** Il nostro reparto Sostenibilità collabora a livello interdisciplinare con reparti rilevanti, ad esempio con il reparto centrale Acquisti
4. **Rischio Compliance:** Creazione di trasparenza tramite la nostra analisi del rischio nelle società del Gruppo e nelle partecipazioni di maggioranza, nonché nelle catene di fornitura
5. **Programma i Compliance:** La due diligence della catena di fornitura e l'analisi delle materie prime sono parte integrante dello Human Rights Compliance Management System; le attività di compliance sono personalizzate in base agli ambiti di rischio per i diritti umani individuati
6. **Comunicazione e formazione:** Intermediazione tramite corsi di formazione vincolanti e specifici basati sul web per dipendenti Daimler Truck e sensibilizzazione dei nostri partner commerciali
7. **Monitoraggio e miglioramento:** Documentazione continua delle singole fasi di processo e verifica periodica dell'efficacia dello Human Rights Compliance Management System

Daimler Truck e società controllate del Gruppo

Nell'ambito dello Human Rights Compliance Management System, Daimler Truck ha già installato un'analisi dei rischi e un set di misure per le società controllate del Gruppo. L'approccio specifico alla valutazione del rischio basato sui diritti umani viene applicato in tutte le società controllate del Gruppo. Questo approccio mira a identificare il rischio delle singole società controllate del Gruppo e include, tra l'altro, elementi specifici per ogni Paese. Inoltre, l'analisi dei rischi e le misure che ne derivano sono integrate in un ciclo annuale, che definisce i valori e gli obiettivi relativi ai diritti umani.

Sulla base dei risultati della valutazione dei rischi, vengono pianificate attività di compliance per le società controllate del Gruppo che affrontano i singoli risultati della valutazione dei rischi ottenuti dalle società controllate. La responsabilità dell'implementazione delle misure di Compliance spetta alla rispettiva unità. La progettazione e l'attuazione delle misure di Compliance spetta a un reparto interno di Daimler Truck.

L'introduzione e l'attuazione delle misure di Compliance sono accompagnate da una comunicazione adeguata e da formazioni mirate in cui vengono coinvolti tutti i dipendenti rilevanti. Al fine di garantire l'efficacia, il miglioramento continuo e l'ulteriore sviluppo, i corrispondenti processi di monitoraggio e rendicontazione sono ancorati ed eseguiti su base annuale.

Partner commerciali

Abbiamo formulato i nostri standard e le nostre aspettative nei confronti dei partner commerciali con il Daimler Truck Business Partner Standards. I partner commerciali sono tutti coloro che collaborano con noi. In questi standard, noi e i nostri partner rispettiamo e sosteniamo l'osservanza dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, attribuiamo particolare importanza ai diritti della Carta Internazionale dei Diritti Umani¹⁴ e alle norme fondamentali del lavoro dell'OIL e ci impegniamo a garantire che non si verifichino violazioni dei diritti umani nell'ambito del rapporto commerciale, anche in relazione a qualsiasi altro partner commerciale e fornitore.

Il rispetto di questi standard è per noi il presupposto più importante per una collaborazione di successo. Prima di stipulare un contratto con nuovi partner commerciali, eseguiamo pertanto, entro i limiti consentiti dalla legge, una verifica dell'integrità trasparente e orientata al rischio. Anche dopo la stipula del contratto, il rispetto delle disposizioni di legge da parte dei nostri partner è obbligatorio. Chiariamo i problemi di integrità o le potenziali violazioni delle leggi e/o del Daimler Truck Business Partner Standards insieme al nostro partner commerciale. Se non è possibile chiarirli, avvieremo misure appropriate, che possono includere anche azioni legali e possono portare alla cessazione del rapporto commerciale. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali comunichino ai loro dipendenti le leggi applicabili, i contenuti del Daimler Truck Business Partner Standards e i requisiti che ne derivano. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri partner commerciali trasmettano il contenuto del Daimler Truck Business Partner Standards anche ai loro fornitori e si assicurino del loro impegno a rispettarlo.

¹⁴ Composto dalla Dichiarazione universale dei diritti umani, dal Patto internazionale sui diritti civili e politici e dai suoi due protocolli aggiuntivi e dal Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali.

Fornitori

In Daimler Truck ci impegniamo per un approvvigionamento responsabile di materiali di produzione e non, nonché di servizi, e formuliamo requisiti e aspettative chiare nei confronti dei fornitori in conformità con standard e condizioni contrattuali specificamente applicabili ai fornitori, il cui accordo deve essere garantito dai responsabili degli acquisti.

Tutti i fornitori devono rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, inseriti anche negli accordi contrattuali stipulati con loro. Nell'ambito delle condizioni contrattuali, ci riserviamo il diritto di verificarne il rispetto e di conseguenza, in caso di violazioni, di intraprendere azioni legali che possono comportare anche la cessazione del rapporto commerciale.

Il nostro obiettivo è di definire e comunicare questi requisiti a tutti i fornitori attraverso i nostri reparti responsabili degli acquisti. Sulla base dei principi vincolanti sopra citati, definiamo in particolare i requisiti per le buone condizioni di lavoro, il rispetto dei diritti umani, la protezione dell'ambiente e la sicurezza, nonché l'etica aziendale, la protezione dei dati e la compliance.

Chiediamo ai nostri fornitori diretti di rispettare i nostri standard in materia di diritti umani e condizioni di lavoro, di comunicarli ai loro lavoratori e di trasferirli nelle loro catene di fornitura ai loro fornitori, nonché di monitorare la conformità ai principi in parola. Aiutiamo i fornitori a soddisfare i requisiti fornendo informazioni e formazione mirate. I nostri reparti centrali Acquisti verificano sistematicamente il rispetto degli standard di sostenibilità. I nuovi fornitori vengono esaminati per quanto riguarda le questioni di sostenibilità, compresi i diritti umani e gli standard lavorativi, se necessario anche nel contesto di valutazioni in loco.

Maggiori informazioni

Maggiori informazioni sono reperibili sul nostro sito web:

<https://www.daimlertruck.com/en/sustainability/s-social>

Per informazioni sul nostro Business Partner Standards visita il sito on line:

<https://www.daimlertruck.com/en/company/compliance/compliance-of-our-business-partners>

4. Governance

Tutti gli organi amministrativi, i dirigenti ed i dipendenti di Daimler Truck devono acquisire familiarità con i requisiti della presente Dichiarazione di Principi e rispettarli.

I membri degli organi amministrativi di Daimler Truck applicano questa Dichiarazione di principi. I responsabili di ciascuna sede sono responsabili dell'implementazione locale.

La presente Dichiarazione di principi è stata adottata congiuntamente dalla Direzione, dal Consiglio Generale dei Lavoratori di Daimler Truck, dalla Rappresentanza mondiale dei lavoratori di Daimler Truck e da IndustriALL Global Union come base vincolante all'interno di Daimler Truck (a livello mondiale) per l'implementazione degli elementi chiave del dovere di due diligence in materia di diritti umani. Si tratta di un impegno vincolante e si applica a tutti i dirigenti e dipendenti di Daimler Truck e di tutte le società del Gruppo controllate in tutto il mondo.

Il Corporate Audit, nell'ambito delle proprie verifiche, verifica anche il rispetto di questa Dichiarazione di Principi e li inserisce nei propri criteri di verifica. La Direzione del Gruppo riferisce e fornisce regolarmente consulenza alla Rappresentanza Mondiale dei Lavoratori di Daimler Truck in merito all'esercizio della responsabilità sociale all'interno dell'azienda e all'attuazione della Dichiarazione di Principi.

Tale Dichiarazione di Principi deve essere intesa come integrazione alle norme UE ed eventualmente alle leggi nazionali. Fatte salve le disposizioni di legge vigenti a livello locale, le società del Gruppo controllate, i loro dipendenti e i membri degli organi amministrativi non sono autorizzati ad adottare norme che si discostino dai contenuti e dai requisiti della presente dichiarazione. In caso di conflitti tra la legislazione nazionale e il contenuto della presente Dichiarazione di Principi, l'organizzazione centrale di Compliance collaborerà con la società del Gruppo interessata per ottenere un effetto che si avvicini il più possibile all'obiettivo perseguito dalla presente Dichiarazione di Principi.

Comunicazione e notifica

La presente Dichiarazione di Principi viene resa accessibile e pubblicata in forma adeguata a tutti i nostri dipendenti e alle loro rappresentanze. Le misure di comunicazione vengono preventivamente discusse con le rappresentanze dei dipendenti.

Governance

Il settore Legal & Compliance di Daimler Truck è responsabile, in linea diretta con il Presidente del Consiglio direttivo, delle attività generali sui diritti umani.

Il reparto Acquisti di Daimler Truck informano i membri del Consiglio direttivo direttamente responsabili delle rispettive unità sulle misure adottate per il rispetto dei diritti umani. Inoltre, le rispettive unità funzionali riferiscono al Sustainability Steering Committee. L'attuazione di questa Dichiarazione di Principi è monitorata dal Corporate Sustainability Board, composto da tutti i membri del Consiglio di amministrazione.¹⁵ A tal fine, ogni anno ed ogni volta ve ne sia necessità, nel Corporate Sustainability Board vengono riportati e discussi temi particolarmente rilevanti in materia di diritti umani e lo stato dell'attuazione di questa Dichiarazione di Principi.

L'intera commissione di vigilanza può essere consultata dal Consiglio direttivo in occasione di riunioni periodiche sulle questioni relative alla sostenibilità, compresi i diritti umani e gli standard lavorativi.

In Daimler Truck lavoriamo a stretto contatto in team interfunzionali per elaborare adeguate misure preventive e di contrasto. Questi team sono composti da esperti in materia di diritti umani e compliance, nonché dai settori operativi Acquisti e - se necessario - da altre unità funzionali. Le unità funzionali competenti hanno la responsabilità di assicurare che tali misure siano attuate e monitorate.

Gestione delle violazioni

I dipendenti e i terzi esterni possono segnalare violazioni sospette dei diritti umani tramite diversi canali e richiedere assistenza, in linea con il terzo pilastro dei Principi guida delle Nazioni Unite su economia e diritti umani „Accesso ai rimedi“. Tra questi canali figurano in particolare la Rappresentanza Mondiale dei Lavoratori e IndustriAll Global Union, nonché il nostro sistema whistleblowing SpeakUp @ Daimler Truck.

Maggiori informazioni

Maggiori informazioni in merito sono reperibili sul nostro sito web:

<https://www.daimlertruck.com/en/company/compliance/whistleblowing-system-speakup>

Varie

Questa Dichiarazione di Principi entra in vigore al momento della firma e sostituisce i „Principi di responsabilità sociale di Daimler“, adottati sotto l'egida della precedente Daimler AG. Da questa Dichiarazione di Principi non è possibile derivare alcun diritto individuale o di terzi. Questa Dichiarazione di Principi non ha efficacia retroattiva. L'organizzazione dei contenuti e l'orientamento dei sistemi di gestione esistenti sono descritti in modo più dettagliato in linee guida dedicate all'implementazione della presente Dichiarazione.

La presente Dichiarazione di Principi viene rivista e modificata in base ai risultati dell'analisi dei rischi nell'ambito del Human Rights Compliance Management System di Daimler Truck su base regolare e secondo le necessità, ad esempio quando viene effettuata un'analisi dei rischi a causa di una nuova attività o collaborazione, prima di decisioni strategiche o prima di cambiamenti nelle attività aziendali.

¹⁵ Nell'ambito della rendicontazione periodica e tenendo conto delle leggi e dei regolamenti aziendali applicabili, le misure vengono discusse in stretta collaborazione tra l'impresa, il Consiglio Generale dei Lavoratori, la Rappresentanza mondiale dei lavoratori di Daimler Truck e, laddove applicabile ai sensi della Dichiarazione di Principi, con il coinvolgimento di IndustriALL Global Union, e, se necessario, vengono avviati miglioramenti ai processi esistenti.

Revisione e rendicontazione periodica

In Daimler Truck continueremo a riferire pubblicamente sulle nostre attività di due diligence della catena di fornitura su base annuale, anche divulgando i risultati della valutazione del rischio della catena di fornitura, descrivendo in dettaglio le nostre misure per mitigare i rischi identificati e valutandone l'efficacia.

Report sulla sostenibilità

Maggiori informazioni sui diritti umani sono disponibili nel nostro ultimo report di sostenibilità e sul nostro sito web: <https://www.daimlertruck.com/en/sustainability/reportings>

5. Glossario

Analisi del rischio	Identificazione e valutazione di tutti gli effettivi o potenziali impatti negativi sui diritti umani in cui Daimler Truck è coinvolta come impresa commerciale, tramite le proprie attività e le proprie relazioni commerciali, al fine di valutare i rischi per i diritti umani.
Analisi del rischio ambientale/ Due Diligence ambientale	Analisi periodiche dei rischi effettuate dai nostri esperti presso i nostri siti produttivi sui temi delle emissioni nell'aria, degli scarichi nell'acqua, della gestione dei rifiuti, della contaminazione del suolo/delle acque sotterranee, dell'uso di sostanze e del sistema di gestione ambientale del sito. Il sistema di valutazione si basa su interviste standardizzate, controlli a campione dei documenti e un'ispezione mirata del sito. Queste analisi dei rischi ambientali includono fattori quali la conoscenza e il rispetto della legislazione ambientale, la tecnologia degli impianti utilizzata per la protezione dai rischi, l'organizzazione esperta degli aspetti di protezione ambientale e le considerazioni sull'ambiente locale e sulle immediate vicinanze. Infine, ogni analisi del rischio ambientale condotta genera un report che, oltre a una descrizione dello stato, fornisce anche raccomandazioni specifiche per la riduzione del rischio.
SpeakUp @ Daimler Truck	Sistema whistleblowing di Daimler Truck, a disposizione di tutti i dipendenti e partner commerciali, al fine di affrontare i rischi e le irregolarità ad alto rischio. Tra i casi ad alto rischio rientrano ad esempio le violazioni dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, i reati di corruzione, della normativa antitrust e sul riciclaggio di denaro, nonché le violazioni delle specifiche tecniche o le violazioni delle normative ambientali.
Carta della diversità	Un impegno volontario delle imprese pubblicato nel 2006 con l'obiettivo di promuovere il rispetto, la valorizzazione e l'inclusione delle pari opportunità e della diversità nel mondo del lavoro in Germania.
Catena di creazione di valore aggiunto	La catena di creazione di valore aggiunto di un'impresa comprende tutte le attività relative alla progettazione, alla produzione, alla distribuzione, all'utilizzo e allo smaltimento dei prodotti, nonché alla fornitura dei servizi dell'impresa.
Commissione di vigilanza	Il principale organo di controllo di Daimler Truck, che supervisiona l'amministrazione e quindi il Consiglio direttivo nella sua funzione principale.
Compliance Management System (CMS)	Principi e misure fondamentali per promuovere un comportamento conforme alle regole all'interno dell'impresa. Il nostro CMS si basa sugli standard nazionali e internazionali. Oltre ad altri obiettivi delle nostre attività di compliance, il CMS ha come obiettivo anche il rispetto dei diritti umani. Il CMS è composto da sette elementi che si basano l'uno sull'altro: valori di compliance, obiettivi di compliance, organizzazione di compliance, rischi di compliance, programma di compliance, comunicazione e formazione, monitoraggio e miglioramento.
Comunità locali	Comunità che sono o possono essere direttamente positive e/o negative a causa della vicinanza diretta con le nostre sedi o di una relazione diretta con la nostra attività.
Dati personali	Qualsiasi informazione che riguarda direttamente o indirettamente una persona fisica: ad esempio, nome, indirizzo ed età.

Risoluzione dell'Assemblea generale delle Nazioni Unite del 10 Dicembre 1948 senza vincolo giuridico. La Dichiarazione universale dei diritti umani contiene i diritti fondamentali e inviolabili di tutti gli esseri umani fin dalla nascita e costituisce parte della Carta internazionale dei diritti umani.

Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite

I diritti umani sono diritti fondamentali e inalienabili che sono insiti in tutti gli esseri umani fin dalla nascita. Essi comprendono la dignità umana e il diritto alla vita e all'integrità fisica. Essi sono compresi in standard internazionali fondamentali come la Carta internazionale dei diritti umani delle Nazioni Unite e le norme fondamentali del lavoro dell'OIL. I difensori dei diritti umani, noti anche come attivisti per i diritti umani, sono persone e gruppi che lavorano in modo non violento per proteggere e promuovere i diritti umani.

Difensori dei diritti umani

Utilizzo di categorie (come per esempio sulla base di estrazione sociale, sesso, colore della pelle, appartenenza religiosa, ecc.) per la creazione, spiegazione e giustificazione di una disparità di trattamento senza una motivazione oggettiva.

Discriminazione

La diversità indica le differenze individuali all'interno di un gruppo di persone come sesso, età, origine, orientamento sessuale e altre caratteristiche. L'inclusione indica l'approccio consapevole, integrativo e rispettoso alla diversità, con l'obiettivo di coinvolgere e trattare tutti i dipendenti in maniera equa e giusta.

Diversità e inclusione

Per doveri di accuratezza in materia di diritti umani si intendono gli obblighi che un'impresa ha al fine di rispettare i diritti umani e contrastare i rischi in materia di diritti umani nell'ambito della sua attività commerciale.

Doveri di accuratezza in materia di diritti umani

Rapporto tra benefici e consumo di energia, in particolare per quanto riguarda l'impatto ambientale.

Equilibrio ambientale ed energetico

I fornitori diretti sono quei fornitori di prodotti o servizi le cui forniture sono necessarie per la fabbricazione dei nostri prodotti e la fornitura dei nostri servizi e che hanno un rapporto contrattuale diretto con noi per la consegna e/o la prestazione. I fornitori indiretti sono fornitori le cui forniture sono anch'esse necessarie per la fabbricazione dei nostri prodotti e la fornitura dei nostri servizi, ma che non hanno un rapporto contrattuale diretto con noi per la fornitura di beni e/o servizi.

Fornitori (diretti/indiretti)

Iniziativa delle Nazioni Unite per la gestione responsabile di un'impresa. La Global Compact persegue gli obiettivi di un'economia mondiale inclusiva e sostenibile basata su dieci principi universali in materia di diritti umani, norme sul lavoro, ambiente, lotta alla corruzione e obiettivi di sviluppo sostenibile.

Global Compact ONU

Persone o gruppi di persone particolarmente esposti agli impatti negativi sui diritti umani di un'attività imprenditoriale, come i bambini. Le persone o i gruppi di persone possono essere vulnerabili anche se non sono in grado di gestire, o gestiscono con difficoltà, gli effetti negativi sui diritti umani.

Gruppi vulnerabili

Linee guida dell'OCSE/OECD per imprese multinazionali	L'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE), con sede a Parigi, è un'organizzazione internazionale con 37 Stati membri impegnati nella democrazia e nell'economia di mercato. Le linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali contengono raccomandazioni alle aziende per una condotta aziendale sostenibile nelle aree della trasparenza, delle condizioni di lavoro, dell'ambiente, della corruzione, della protezione dei consumatori, della rendicontazione, del trasferimento di tecnologia, della concorrenza e della fiscalità.
Norme fondamentali del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)	Standard lavorativi e sociali sviluppati dall'OIL nell'ambito dell'ordine commerciale mondiale per garantire condizioni di lavoro dignitose, protezione dei lavoratori e standard sociali. Le norme fondamentali sul lavoro fanno parte della dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro.
Organizzazione internazionale del lavoro (International Labour Organization, ILO)	La più antica agenzia specializzata delle Nazioni Unite, con sede a Ginevra. L'OIL persegue gli obiettivi di promuovere il lavoro dignitoso, la protezione sociale e il rafforzamento del dialogo sociale ed è responsabile dello sviluppo, della formulazione e dell'applicazione di standard sociali e lavorativi internazionali vincolanti.
Pari opportunità	Impiegare, promuovere e sviluppare tutti i dipendenti in base alle loro competenze, alle loro abilità e ai loro risultati, indipendentemente da sesso, età, origine, religione o altre caratteristiche individuali.
Popolazioni indigene	Popolazioni che detengono e praticano i propri legami tra l'uomo e l'ambiente o determinate aree geografiche. Si distinguono in particolare per determinate caratteristiche sociali, economiche, politiche o spirituali che si distinguono da quelle della società in cui vivono.
Principi guida delle Nazioni Unite su economia e diritti umani (Principi guida dell'ONU)	I Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani forniscono un quadro di riferimento internazionale per prevenire le violazioni dei diritti umani nel contesto dell'attività economica. Ciò comporta anche la responsabilità delle imprese commerciali.
Rimedio	Per rimedio si intendono sia i processi utilizzati per rimediare agli impatti negativi sui diritti umani, sia i risultati chiave di tali processi, che mirano a contrastare o a rimediare agli impatti negativi effettivi o a ridurre al minimo la probabilità che si verifichino impatti negativi potenziali.
Sostenibilità	Un modo di lavorare orientato al presente e al futuro, con l'obiettivo di conciliare aspetti economici, ecologici e sociali.
Stakeholder	Persone fisiche o giuridiche che influenzano, effettivamente o potenzialmente, le nostre attività e decisioni aziendali.
Sustainability Steering Committee	Organo direttivo centrale per la sostenibilità in Daimler Truck, che riferisce al Consiglio direttivo di Daimler Truck AG. Il Sustainability Steering Committee presenta al Consiglio direttivo rapporti sui progressi compiuti e modelli decisionali in merito ai campi d'azione delle strategie aziendali sostenibili.
Titolari di diritti	Nel campo del diritto, i titolari di diritti sono persone e altri soggetti giuridici (organizzazioni o esseri viventi) che godono di determinati diritti riconosciuti dall'ordinamento giuridico. Per quanto riguarda i diritti umani, i titolari di diritti sono tutte le persone, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali.

